

OCC SOLUTIONS

Cultura Organizacional - OCC

TEL: 571-6421303

MAIL: INFO@OCCSOLUTIONS.ORG

WEB: WWW.OCC-SOLUTIONS.COM

ÍNDICE



¿QUIÉNES SOMOS?



Nuestra Misión

Inspira a las organizaciones y consultores a obtener resultados sostenibles, desarrollando talento humano competente y comprometido.

¿QUIÉNES SOMOS?



Nuestra Visión

Ser el mejor aliado de nuestros clientes, ofreciendo una plataforma digital, ágil y amigable, enfocada en herramientas de medición y gestión de desarrollo organizacional.

¿QUIÉNES SOMOS?

Creemos fielmente en el poder de unir fuerzas, por eso tres compañías líderes en su sector nos hemos aliado para ofrecer al mundo empresarial lo mejor en herramientas de gestión humana, consultoría y tecnología.





OCC SOLUTIONS

Existe para inspirar a las organizaciones y consultores a obtener resultados sostenibles, desarrollando talento humano competente y comprometido.

CONOCIMIENTO EXPERIENCIAL Y TEÓRICO

Ofrecemos una plataforma digital, ágil y amigable, enfocada en herramientas de medición y gestión de desarrollo organizacional de talla mundial.

Las variables que brindamos maximizan el Liderazgo, potencializan el Compromiso y el Ambiente Laboral, crean Equipos de Alto Desempeño y propician la Retroalimentación Efectiva.

Equipo OCC SOLUTIONS



Ricardo Matamala Señor

Consultor con más de 25 años de experiencia profesional, combina sus competencias de liderazgo, estrategia y procesos de transformación, para acompañar a personas, equipos y organizaciones a lograr resultados extraordinarios y sostenibles. Ha trabajado como consultor en más de 300 organizaciones y sus procesos de formación han sido atendidos por más de 100.00 personas.



Anna María Casas Rudbeck

Consultora y Coach con más de 20 años de experiencia profesional, combina sus competencias de liderazgo y coaching con su experiencia en negocios internacionales, para entender ampliamente los retos sus clientes y trabajar con ellos para diseñar y aplicar programas transformadores de alto impacto adaptados a las necesidades de cada uno.



Desde hace 28 años, 10 consultores senior han dedicado su esfuerzo y atención a facilitar y asesorar la transformación de los equipos, los líderes y la Cultura Organizacional de sus clientes.

CONSULTORÍA- FACILITACIÓN

Nos asociamos con nuestros clientes para entender sus necesidades y evaluar el mejor método y contenido que proporcione mejores resultados en el corto y largo plazo.

Nuestros programas se basan en la acción-reflexión-aprendizaje, que incluye actividades orientadas a la práctica, la reflexión posterior y la definición de estrategias para llevar las habilidades aprendidas al entorno de trabajo diario.

Equipo Liderazgo & Transformación

Jorge Pinto Serrano

Amplia experiencia en las áreas de presidencia de empresas, vicepresidencia de gestión humana, innovación, mercadeo y comercial, lo que ha permitido el manejo integral de negocios industriales y comerciales, solución de situaciones complejas en negocios en crisis, alta sensibilidad multicultural al dirigir negocios con operaciones en varios países, liderazgo y trabajo en equipo. Trayectoria de 30 años en la Organización Carvajal en cargos directivos dentro de diferentes áreas de la compañía

Francisco Fernández Correa

Trayectoria profesional de 25 años, tanto en el sector real (Colombiana de Tabaco) como en el Sector Financiero y de Servicios (BANCOLOMBIA), ha estado enmarcada en campos relacionados con la Gestión Estratégica, la Gestión Por Procesos, la Gestión de Calidad y el Servicio, la Cultura Organizacional y el desarrollo de competencias en Liderazgo, Equipos y Coaching Organizacional y Ejecutivo.

Equipo Liderazgo & Transformación

Sergio Neira Restrepo

Gestor y líder de procesos de Transformación Cultural. Ejecutivo durante 15 años en Chevron - Texaco ocupando diferentes posiciones hasta llegar a la Presidencia de la compañía en Colombia y posteriormente como Presidente para los países Centro Americanos, con una trayectoria en cargos como Gerente de todas las Regionales, iniciando su carrera como Ejecutivo de Ventas en la empresa en 1988. socio consultor de L&T en temas de Liderazgo & Transformación y en áreas de Estrategia.

Gustavo Adolfo Ariza

Trayectoria profesional de 25 años en el sector financiero Colombiano en BIC _ Bancolombia, Banco de Crédito_ Helm Bank, y Banco WWB (Women's World Banking) en cargos directivos y gerenciales en áreas de estrategia comercial, cultura y talento. Consultor en temas como desarrollo de habilidades de liderazgo, trabajo en equipo, administración del cambio, transformación organizacional, direccionamiento estratégico, estrategia comercial.

Ana María Jiménez (Jr)

Psicóloga de la Universidad de los Andes (Santiago de Chile), con especialización en Gestión Organizacional y Recursos Humanos y Maestría en Administración de Empresas (MBA) en la Universidad de Los Andes (Colombia). Experiencia en Desarrollo de Procesos De Planeación Estratégica, Gestión Del Talento, Gestión de Cambio y Transformación en grandes y medianas empresas tales como Findeter, Grupo Familia, Porvenir, entre otros.



Nace en el 2008 con el objetivo de crear una solución tecnológica que gestionará el Talento Humano de una manera rápida, eficaz y fácil en las organizaciones de Latinoamérica.

DESARROLLADOR DIGITAL Y GESTOR DE TECNOLOGÍA

Ofrecemos un software alojado en la nube que permite implementar modelos de evaluación, hacer seguimiento al desarrollo de la evaluación, enviar recordatorios a los participantes y descargar los reportes para visualizar los resultados detallados y poder tomar las acciones de mejora identificadas.

Equipo ACSENDO



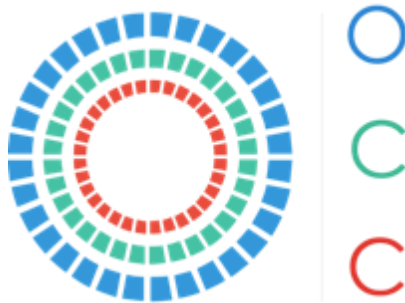
Carlos Alberto Santana

Estudio ingeniería industrial y un MBA en la Universidad de Los Andes en Bogotá, Colombia. Lleva 10 años inmersos en el mundo del Talento Humano, considera que es apasionante trabajar combinando números y personas a la vez para generar datos que permitan tomar decisiones justas.

Su sueño es lograr que una empresa latina ingrese al mercado de talento humano en Estados Unidos, demostrar la calidad y exportar software con un alto valor agregado.

¿Cuáles son nuestras herramientas?

CULTURA OCC



O
C
C

LIDERAZGO DML 360°



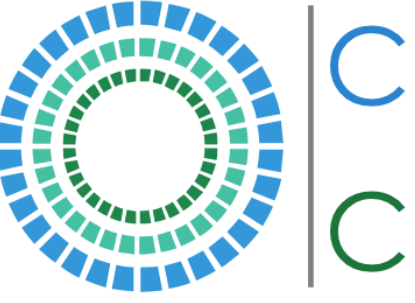
360°
D
M
L

TRABAJO EN EQUIPO POR



P
O
R

COACHING AND FEEDBACK



C
C

VALORACIÓN DE CULTURA



ORGANIZATIONAL CULTURE COMPASS OCC®

HERRAMIENTAS DE VALORACIÓN Y GESTIÓN PARA EL
DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Preguntas estratégicas



¿Considera que su Cultura actual está alineada con su estrategia Organizacional?



¿Entiende la importancia de la Cultura Organizacional en el mundo de hoy para su empresa?



¿Es consciente cómo la Cultura Organizacional impacta los resultados de su organización?



¿Sabía usted que la Cultura Organizacional le permite atraer y retener talento y clientes?

¿Qué es Cultura Organizacional?

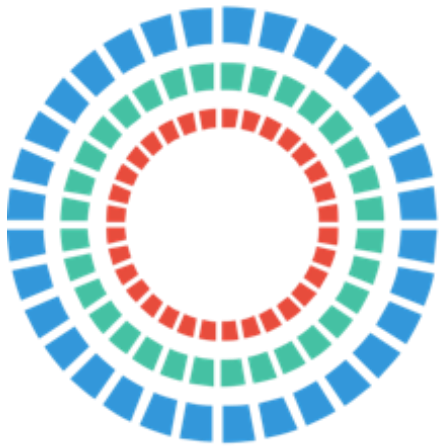
Muchas compañías fracasan en la ejecución de la estrategia por no tener una Cultura coherente:

- No puede crecer a través de la innovación si castiga el error
- No puede lograr utilidades importantes si no cuida los gastos
- No puede deleitar a sus clientes si no tiene cultura de servicio

Cultura es la manera de pensar, actuar, y sentir, que define la personalidad distintiva de un grupo de personas en una organización.



Organizational Culture Compass OCC®



Es un proceso que te permite conocer la Cultura Actual de una organización a través de las percepciones de los colaboradores y descubrir la Cultura Requerida por medio de los líderes para lograr la alineación de ambas y posterior consecución de la estrategia organizacional.



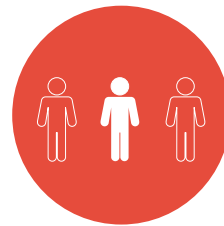
Medición en línea



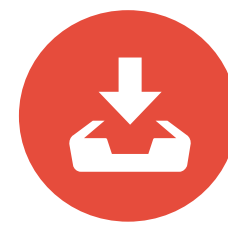
72 Preguntas



Entre 15 y 20 minutos



Reportes individuales y de equipo



Reportes Automáticos



Variable por Cantidad – Bajo Costo

Valoración en Cultura Organizacional

PASO A PASO:



1. Definición de la Cultura Requerida.
2. Medición de la Cultura Actual.
3. Identificación de Brechas entre la Cultura Requerida y la Cultura Actual.
4. Medición de la Cultura Deseada (Opcional).
5. Plan de transformación o desarrollo de Cultura.

Organizational Culture Compass

Valor agregado



Obtienes datos confiables y actuales sobre las normas, comportamientos, valores y antivalores de la organización.



Descubres los aspectos de la Cultura que se deben transformar y creas planes de acción individuales y colectivos.



Comparas Culturas y subculturas para procesos de fusiones y adquisiciones.



Validas el impacto del proceso, analizas tendencias y aseguras que se está desarrollando.



INFORMACIÓN DE CONTACTO:
CORREO:

CFERNANDEZ@OCCSOLUTIONS.ORG
INFO@OCCSOLUTIONS.ORG
TELÉFONO: (571) 642 1303
WWW.OCCSOLUTIONS.ORG

*Orientando su
Cultura
organizacional, el
liderazgo y los
equipos hacia el
logro de su
estrategia.*

GRACIAS POR CONFIAR EN NOSOTROS
OCC SOLUTIONS.